

## Referat

### Faggruppelandsmøde d. 15.- 16. januar 2020

#### Faggruppen for Dagplejere

#### Program 15. januar

##### **Kl. 9.00 – 10.00 ankomst og morgenmad**

Kl. 10.00 – 10.45

1. Fælles velkomst ved sektorformand Kim Henriksen

Kl. 11.00 – 17.30 Faggruppens egne punkter:

2. **Velkomst og formalia (godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og valg af referent)**

Annette blev valgt som mødeleder og bød velkommen.

Herefter præsenterede først fagligt udvalg sig, og derefter var der en præsentationsrunde af deltagerne

3. **Tidlig opsporing - I Aalborg igangsættes et projekt med tidlig opsporing. Annette fortæller om projektet**

Stedfortræder/teamleder Jeanette Christensen fortalte om projektet. Slides er vedhæftet referatet

Kl. 12.00 – 13.00 Frokost

4. **Faglighed set i sammenhæng med sektorens målprogram vedtaget på årsmødet den 8.10.19**

Vi har igen inviteret udviklingskonsulent Lise-Lotte Berg til at hjælpe os med en proces, så vi kan sætte dagplejens aftryk på målprogrammet.

**Inden faggruppelandsmødet** bedes deltagerne tænke over- og gerne drøfte med baglandet – hvordan beskriver vi bedst vores fag og vores faglighed. Hvad er det, der gør, at vi er så gode, som vi siger vi er. Er der f.eks. et enkelt ord, der kan beskrive det? Udover faglighed skal vi drøfte vilkår. Vilkår set bredt. F.eks. i det daglige arbejde – mulighed for at gå til skole/hjem samtale og andet. F.eks. tilbagevenden efter sygdom og andre udefra bestemte vilkår

#### **Referat:**

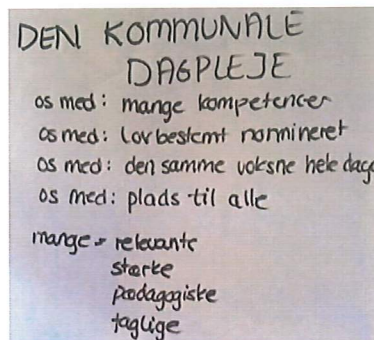
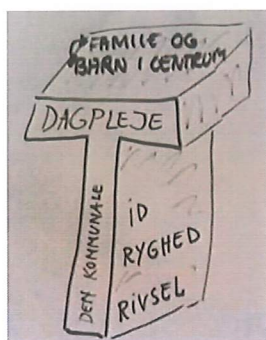
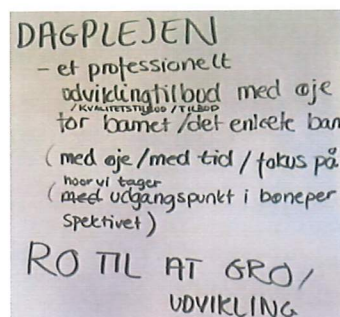
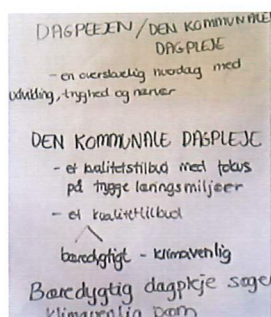
Lise-Lotte fik med sit oplæg sat os i gang med tanker om vores personlighed og vores faglighed

Lise-Lottes slides vedhæftet referatet

### **Fremtidens dagpleje kendes blandt andet ved**

- God normering
- Samme voksen hele dagen
- Tryghed
- Nærvær
- Luksustilbud
- Kvalitetstilbud
- Et helt specielt tilbud
- Klimavenlig - bæredygtighed
- Kosten – ikke madspild, og hensyn til det enkelte barn
- Mesterlære
- Løbende opdatering
- Mangfoldighed
- Familien i centrum
- Høj faglighed
- Høj personlighed
- Høj social kompetence
- Kendskab til lokalsamfundet
- Kende det enkelte barns behov – tid til det enkelte barn
- Udviklende/Læring/Dannelse
- Professionel
- Personlighed
- Inkluderende fællesskaber
- Tæt forældresamarbejde

Hvad er dagplejen:



Indlagt kaffepause kl. 15.00-15.30

5. kl. 17.15 – 17.30 Opsamling på i dag - Refleksion over dagen

- dejligt vi ikke skulle rende frem og tilbage
- dejligt emne
- utroligt inspirerende

Middag kl. 18.00 – 20.00

Fællesoplæg – se mødemappen (kl. 20.00-21.00)

## Program d. 16. januar:

Kl. 9.00 – 9.15 fælles start på dagen

Kl. 9.30 – 16.00 Faggruppens egne punkter

### 6. OK 21 v/Lone Kaufmann

Det er ikke for tidligt at begynde at tænke på OK 21. Men hvordan gør vi egentlig det, så tidligt i processen? Ved sidste overenskomst udfordrede arbejdsgiverne os og kun takket være hele situationen dengang skete der ikke mere. Men mon ikke vi kan forvente, at KL kommer igen og vil ændre i vores overenskomst. Med disse alvorstunge ord i mente – så vil vi forsøge at ”lege” os lidt igennem det. ”En hvad-nu-hvis-leg med afsæt i dagplejen og en kommende ny overenskomst.”

#### **Referat:**

Lone udfordrede os til at tænke ”ud af boksen”. Hvordan kan vi se vores overenskomst, hvad er vigtigt – hvad er knap så vigtigt.

Lones slides vedhæftes referatet.

Ud fra trådene om, hvad dagplejen kan og vil valgte fagligt udvalg 7 temaer.

#### Seniorordninger

For at passe på os selv da vi skal være på arbejdet længere

Og

- Sig nej til morgentelefonen
- Sig nej til 5. barnet
- Sig nej til børn fra andre grupper (uenighed i gruppen)
- 3 faste børn og x gæstebarn på 4. pladsen
- Seniorordning fra 55 år
- Som 60-årig: 2 faste børn og x antal gæstebørn på 3. pladsen

#### Kompetenceudvikling

- Og fordi det faglige niveau skal følge udviklingen
- Og det giver ret til pædagogisk assistent uddannelse
- Og ret til individuel kompetenceplan (specifikke opgaveløsninger)
- Tiltrække nye kolleger
- Og det giver ret til lønudvikling efter endt ex. Amu kursus
- Og der er en forventning fra arbejdsgiver at det giver nye/andre opgaver, når man kommer hjem

### Arbejdsfællesskab for både dagplejere og dagpleiebørn

- Egne legestuehuse, med gode køkkenmuligheder
- Relevant kompetenceudvikling
- Mulighed for flere gruppemøder (betalte)
- Tættere samarbejde med fagpersoner
- Spille hinanden gode
- Holde fokus på kerneopgaven og tage medansvar

### Special opgaver/inklusion

- Fordi vi er en lille enhed
- Fordi det er med til dagplejens overlevelse
- Fordi dagplejen er god til tidlig indsats
- Fordi vi har den nære forældre kontakt
- Fordi dagplejen skaber gode relationer

### Legestuer

- Transporttid til og fra legestue betragtes som overarbejde, hvis det er uden for arbejdstid
- Pligt til at deltage i legestue
- Fordi sparring – kendskab til de andre (gæstepleje)
- Der SKAL laves APS over legestuer
- Heldagslegestuer
- "uddannelse" af dagplejere skal ikke ske i pausen

### Gæsteordning

Fordi:

- Dagplejerens arbejdsmiljø forbedres ved at børnene kommer samme sted hen
- Det giver et trygt børnemiljø
- Nedslidning undgås hos den enkelte dagplejer

- Overarbejde mindskes
- Gæstedagplejere i eget hjem, matcher det trygge og nære miljø som er kendetegnende for dagplejen
- Flere gæstedagplejere i hvert område uden egne indskrevne børn har mulighed for at tage hele børnegruppen
- Gæstedagplejer i eget hjem arbejder 48 timer og er derved den samme som både modtager og afleverer barnet

### **3 faste børn + 1 gæstebarn**

- Minimerer nedslidning. Positiv effekt på sygefravær
- Seniorer med 3 pladser der altid kan bruges
- Aflønning for 48 timer
- 3 faste børn – løn for 4
- Gæstevederlag = årsnorm (som på Frederiksberg)

### **Afleverer kandidatur – se punkt 8**

**Kl. 12.00 – 12.45 Frokost**

**kl. 12.45 – 13.45 Formandskabet kommer forbi**

Joan og Kim kommer forbi. De vil blandt andet tale med jer om arbejdet efter årsmødet og kongressen m.m.

Under besøget blev der blandt andet vendt

- Rekrutteringskampagne, input fra sidste års faggruppelandsmøde bliver brugt
- Normering i dagplejen – det optimale vil være, at dagplejeren kun har 4 børn. Det vil bl.a. lette udfordringen med gæsteplejen.
- Tilsyn – i flere kommuner er der kun tilsynsbesøg 2 gange om året. Der skal sikres kvalitet ved det pædagogiske tilsyn
- Kompetenceudvikling i fritiden

Kl. 13.45 – 14.00 hent kaffe

Kl. 14.00 – 15.30

#### 7. Valg til fagligt udvalg v/ Lone Kaufmann

Medlemmer af det siddende faglige udvalg:

Annete Ottosen, Aalborg – modtager genvalg  
Britta Høj Andersen, Herning – modtager genvalg  
Helle Andersen, Næstved – modtager genvalg  
Janne Jørgensen, Greve – modtager ikke genvalg  
Karen Munk Andersen, Silkeborg – modtager genvalg  
Majbritt Kronbøl, LFS – modtager genvalg  
Nuværende suppleant – Helle Nielsen, Århus

**Kandidater der ønsker at stille op til fagligt udvalg, skal aflevere deres kandidatur til Janne Jørgensen senest kl. 12 den 16. januar**

På grund af ændrede arbejdsvilkår i Herning ønskede Britta ikke at modtage genvalg.

Der skal vælges 6 ordinære medlemmer af fagligt udvalg – de er markeret med \* i nedenstående liste

Der var i alt 11 kandidater, stemmefordelingen var

Helle Andersen, Næstved	28*
Majbritt Kronbøl, LFS	27*
Anette Ottosen, Aalborg	22*
Karen Munk Andersen, Silkeborg	22*
Betsy Jensen, Aabenraa	21*
Berit Lydal Nielsen, Odense	20*
Helle Bøgh, Holstebro	14
Helle Nielsen, Århus	12

Bente Skjøth, Vejen 10

Jurate Elnef, Sønderborg 8

Käthe Lund, Svendborg 4

Der skal vælges 2 suppleanter. Jurate Elnef og Käthe Lund ønskede ikke at stille op

Stemmefordelingen blev

Helle Bøgh, Holstebro 25

Helle Nielsen, Århus 22

Bente Skjøth, Vejen 19

Helle Bøgh blev derfor 1. suppleant og Helle Nielsen 2. suppleant

#### 8. Evt. Herunder refleksion over dagen og evaluering

Har vi fået noget, vi kan arbejde videre med?

Hvad var godt/skidt ved årets faggruppelandsmøde?

Hvad skal vi have med til næste år?

#### Referat

- Godt at høre, hvordan det er andre steder
- Lise-Lotte var god
- To gode dage, har kunnet bidrage til mit arbejde derhjemme

## Fagligt udvalg sagde tak for i år og kom godt hjem

#### Til orientering

Det nye faglige udvalg mødtes kortvarigt og besluttede at årsmøderepræsentanten fra fagligt udvalg dagplejerne er Betsy Jensen fra Aabenraa

